

## 水利局同仁育嬰留職停薪之性別統計分析

### 一、前言

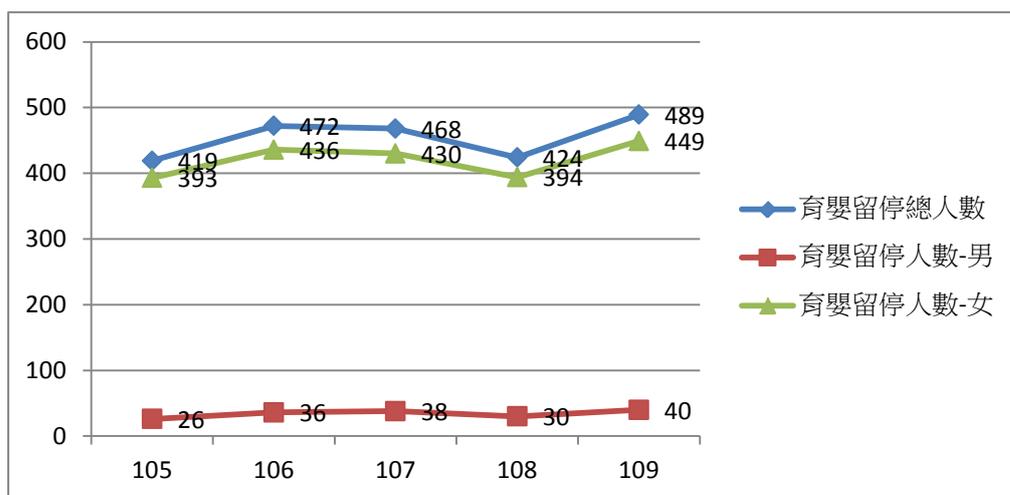
本局同仁申請育嬰留職停薪係依據公務人員留職停薪辦法第 2 條所稱留職停薪，係指公務人員因育嬰、侍親、進修及其他情事，經權責機關核准離開原職務而准予保留職缺及停止支薪，並於規定期間屆滿或留職停薪原因消失後復職及復薪。同法第 5 條規定率略以：「公務人員具有下列情事之一者，得申請留職停薪，除第一款及第二款各機關不得拒絕外，其餘各款由各機關考量業務狀況依權責辦理：一、養育三足歲以下子女。…」

查本府公務人員 105 年至 109 年間育嬰留職停薪人數，總人數由 419 人提升到 489 人，尤以 109 年度最高；另外男性亦由 26 人提升到 40 人，女性由 393 人提升到 449 人，皆在 109 年度達到近期申請高點，惟顯示本府公務人員育嬰留職停薪申請仍以女性為主。(如表一及圖一)

表一 本府公務人員育嬰留職停薪人數

年度	105	106	107	108	109
育嬰留停總人數	419	472	468	424	489
育嬰留停人數-男	26	36	38	30	40
育嬰留停人數-女	393	436	430	394	449

圖一 本府公務人員育嬰留職停薪人數



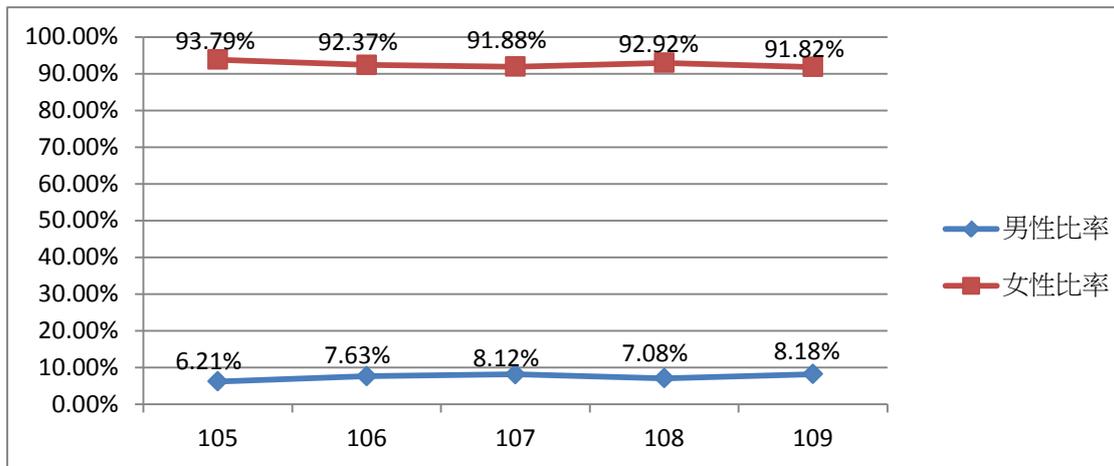
資料來源:高雄市政府人事處

另就比率來看，105 年至 109 年間育嬰留職停薪男女比率，女性於 105 年至 109 年間皆維持在 90%以上，最高為 105 年度 93.79%，最低為 109 年度 91.82%；男性於 105 年至 109 年間在 6%~9%之間，最高為 109 年度 8.18%，最低為 105 年度 6.21%，顯示本府公務人員育嬰留職停薪申請男性比率偏低，整體上仍以女性為主。(如表二及圖二)

表二 本府公務人員育嬰留職停薪比率

年度	105	106	107	108	109
育嬰留停總人數	419	472	468	424	489
育嬰留停人數-男	26	36	38	30	40
男性比率	6.21%	7.63%	8.12%	7.08%	8.18%
育嬰留停人數-女	393	436	430	394	449
女性比率	93.79%	92.37%	91.88%	92.92%	91.82%

圖二 本府公務人員育嬰留職停薪比率



資料來源:高雄市政府人事處

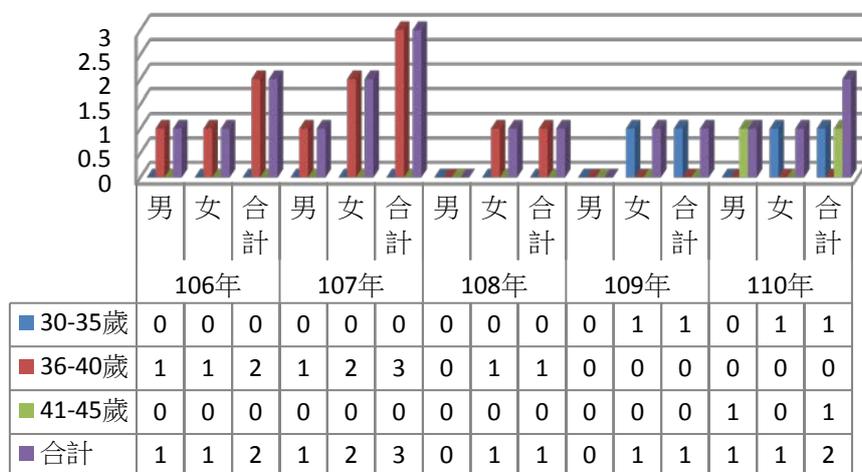
## 二、 本局公務人員育嬰留職停薪概況-性別年齡分析

106 年育嬰留職總人數計 2 人，其中女性 1 人占 50%，年齡則在 36-40 歲間；107 年育嬰留職總人數計 3 人，其中女性 2 人占 66.67%、男性 1 人占 33.33%，年齡則在 36-40 歲間；108 年育嬰留職總人數計女性 1 人占 100%，年齡則在 36-40 歲間；109 年育嬰留職總人數計女性 1 人占 100%，年齡則在 30-35 歲間；110 年育嬰留職總人數計 2 人，其中女性 1 人占 50%、年齡則在 30-35 歲間，男性 1 人占 50%，年齡則在 41-45 歲間。(如表三及圖三)

表三 本局公務人員育嬰留職停薪概況-性別年齡分析

年齡	106年			107年			108年			109年			110年		
	男	女	合計												
30-35歲	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1
36-40歲	1	1	2	1	2	3	0	1	1	0	0	0	0	0	0
41-45歲	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
合計	1	1	2	1	2	3	0	1	1	0	1	1	1	1	2

圖三 本局公務人員育嬰留職停薪概況-性別年齡分析



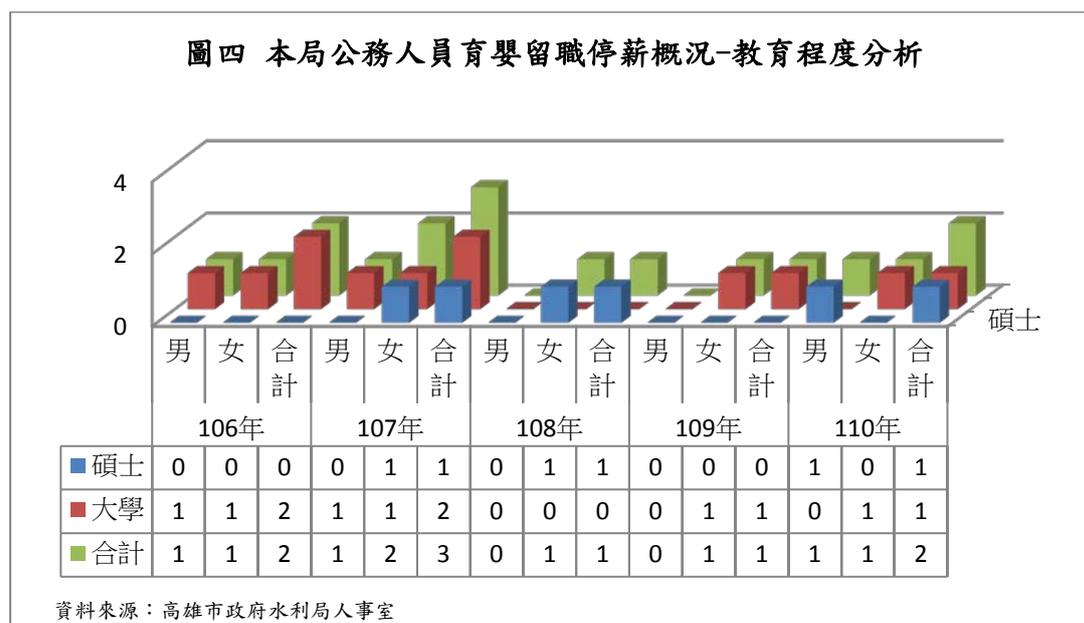
資料來源:高雄市政府水利局人事室

### 三、 本局公務人員育嬰留職停薪概況-教育程度分析

106年育嬰留職總人數計2人中之學歷，男女皆為大學；  
 107年育嬰留職總人數計3人中之學歷，大學2人占66.67%及碩士1人占33.33%次之；108年育嬰留職總人數計1人中之學歷，碩士1人占100%；109年育嬰留職總人數計1人中之學歷，大學1人占100%；110年育嬰留職總人數計2人中之學歷，大學1人占50%及碩士1人占50%次之。(如表四及圖四)

表四 本局公務人員育嬰留職停薪概況-教育程度分析

學歷	106年			107年			108年			109年			110年		
	男	女	合計												
碩士	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	1	0	1
大學	1	1	2	1	1	2	0	0	0	0	1	1	0	1	1
合計	1	1	2	1	2	3	0	1	1	0	1	1	1	1	2



#### 四、 結論與建議

從本府及本局公務人員育嬰留職停薪人數性別統計可以看出，申請育嬰留職停薪人員男女人數，近五年來仍以女性高於男性，反映出在育兒照顧仍以母職照顧為主。

就本局留職停薪統計資料來看，106年至110年間每年人數不超過5人，顯見雙薪家庭已成為目前社會主流模式，不管男性或女性同仁，工作之餘亦須兼顧家庭的壓力遽增；鑑此，如何發展強而有利的家庭照顧支持政策，才能減輕照顧者的壓力及提升育嬰留職的比率，才是政府目前最重要的課題。