水利局同仁育嬰留職停薪之性別統計分析

1. 前言

本局同仁申請育嬰留職停薪係依據公務人員留職停薪辦法第2條所稱留職停薪，係指公務人員因育嬰、侍親、進修及其他情事，經權責機關核准離開原職務而准予保留職缺及停止支薪，並於規定期間屆滿或留職停薪原因消失後復職及復薪。同法第5條規定率略以：「公務人員具有下列情事之一者，得申請留職停薪，除第一款及第二款各機關不得拒絕外，其餘各款由各機關考量業務狀況依權責辦理：一、養育三足歲以下子女。…」

查本府公務人員105年至109年間育嬰留職停薪人數，總人數由419人提升到489人，尤以109年度最高；另外男性亦由26人提升到40人，女性由393人提升到449人，皆在109年度達到近期申請高點，惟顯示本府公務人員育嬰留職停薪申請仍以女性為主。(如表一及圖一)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 表一 本府公務人員育嬰留職停薪人數 | | | |  |  |
| 年度 | 105 | 106 | 107 | 108 | 109 |
| 育嬰留停總人數 | 419 | 472 | 468 | 424 | 489 |
| 育嬰留停人數-男 | 26 | 36 | 38 | 30 | 40 |
| 育嬰留停人數-女 | 393 | 436 | 430 | 394 | 449 |

圖一 本府公務人員育嬰留職停薪人數

資料來源：高 雄 市 政府人事處

另就比率來看，105年至109年間育嬰留職停薪男女比率，女性於105年至109年間皆維持在90%以上，最高為105年度93.79%，最低為109年度91.82%；男性於105年至109年間在6%~9%之間，最高為109年度8.18%，最低為105年度6.21%，顯示本府公務人員育嬰留職停薪申請男性比率偏低，整體上仍以女性為主。(如表二及圖二)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 表二 本府公務人員育嬰留職停薪比率 | | |  |  |  |
| 年度 | 105 | 106 | 107 | 108 | 109 |
| 育嬰留停總人數 | 419 | 472 | 468 | 424 | 489 |
| 育嬰留停人數-男 | 26 | 36 | 38 | 30 | 40 |
| 男性比率 | 6.21% | 7.63% | 8.12% | 7.08% | 8.18% |
| 育嬰留停人數-女 | 393 | 436 | 430 | 394 | 449 |
| 女性比率 | 93.79% | 92.37% | 91.88% | 92.92% | 91.82% |

圖二 本府公務人員育嬰留職停薪比率

資料來源：高 雄 市 政府人事處

1. 本局公務人員育嬰留職停薪概況-性別年齡分析

106年育嬰留職總人數計2人，其中女性1人占50%，年齡則在36-40歲間；107年育嬰留職總人數計3人，其中女性2人占66.67%、男性1人占33.33%，年齡則在36-40歲間；108年育嬰留職總人數計女性1人占100%，年齡則在36-40歲間；109年育嬰留職總人數計女性1人占100%，年齡則在30-35歲間；110年育嬰留職總人數計2人，其中女性1人占50%、年齡則在30-35歲間，男性1人占50%，年齡則在41-45歲間。(如表三及圖三)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 表三 本局公務人員育嬰留職停薪概況-性別年齡分析 | | | | | | | | | | |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | |  |  |  |
| 年齡 | 106年 | | | 107年 | | | 108年 | | | 109年 | | | 110年 | | |
| 男 | 女 | 合計 | 男 | 女 | 合計 | 男 | 女 | 合計 | 男 | 女 | 合計 | 男 | 女 | 合計 |
| 30-35歲 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| 36-40歲 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 41-45歲 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| 合計 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 |

資料來源：高 雄 市 政府水利局人事室

1. 本局公務人員育嬰留職停薪概況-教育程度分析

106年育嬰留職總人數計2人中之學歷，男女皆為大學；107年育嬰留職總人數計3人中之學歷，大學2人占66.67%及碩士1人占33.33%次之；108年育嬰留職總人數計1人中之學歷，碩士1人占100%；109年育嬰留職總人數計1人中之學歷，大學1人占100%；110年育嬰留職總人數計2人中之學歷，大學1人占50%及碩士1人占50%次之。(如表四及圖四)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 表四 本局公務人員育嬰留職停薪概況-教育程度分析 | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |
| 學歷 | 106年 | | | 107年 | | | 108年 | | | 109年 | | | | 110年 | | |
| 男 | 女 | 合計 | 男 | 女 | 合計 | 男 | 女 | 合計 | 男 | | 女 | 合計 | 男 | 女 | 合計 |
| 碩士 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| 大學 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 |
| 合計 | 1 | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 | 0 | 1 | 1 | 0 | | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 |
|  | | | | | | | | | | |  | | |  |  |  |

1. 結論與建議

從本府及本局公務人員育嬰留職停薪人數性別統計可以看出，申請育嬰留職停薪人員男女人數，近五年來仍以女性高於男性，反映出在育兒照顧仍以母職照顧為主。

就本局留職停薪統計資料來看，106年至110年間每年人數不超過5人，顯見雙薪家庭已成為目前社會主流模式，不管男性或女性同仁，工作之餘亦須兼顧家庭的壓力遽增；鑑此，如何發展強而有利的家庭照顧支持政策，才能減輕照顧者的壓力及提升育嬰留職的比率，才是政府目前最重要的課題。